



XIV CERTAMEN ACADÉMICO DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2019

La Academia de Recursos Humanos de la Facultad de Contaduría y Administración de la UNAM, invita a profesores y alumnos a participar en el concurso de investigación del área de recursos humanos.

OBJETIVO

Promover en los alumnos de la Facultad de Contaduría y Administración de la UNAM el desarrollo del talento en las competencias de investigación e incrementar la capacidad de aplicación de conocimientos para la solución de problemáticas específicas que coadyuven a la efectividad organizacional particularmente en el área de recursos humanos.

BASES

I. DE LOS PARTICIPANTES

a. Alumnos

1. Podrán participar alumnos de las licenciaturas en Administración, Contaduría, Informática y Negocios Internacionales, inscritos en el Plan de Estudios 2012.
2. La participación será en equipos de máximo cinco alumnos, inscritos en el semestre 2019-2, quienes serán asesorados por un profesor de la Academia de Recursos Humanos.
3. El equipo se compromete a no realizar cambios de integrantes; así como no cambiar de asesor.

b. Profesores

4. Los profesores de la Academia de Recursos Humanos podrán participar como Asesores, como Integrantes del Comité Evaluador del Trabajo Escrito o como Jurado del Certamen (en las presentaciones orales).

II. DE LOS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

1. Los trabajos deberán ser inéditos (no podrán participar trabajos que se hayan presentado en otros certámenes, ni eventos o actividades académicas o científicas).
2. Los trabajos podrán ser de los siguientes tipos:
 - a. **Investigación documental.** Trabajo escrito de análisis crítico, propositivo, amplio y sistemático, de revisión documental, por medio del cual se busca ampliar el conocimiento existente, responder preguntas de investigación y plantear soluciones de manera teórica.
 - b. **Investigación empírica.**
 - b.1 No experimental.** Trabajo escrito, amplio, sistemático, basado en el acopio y el análisis de datos. Responde preguntas de investigación y puede ser de tipo descriptivo o exploratorio.

b.2 Cuasi experimental. Trabajo escrito, amplio, basado en la presentación de los detalles y resultados de una intervención derivada del análisis de datos y de la fundamentación teórica correspondiente.

3. De acuerdo con el tipo de trabajo de investigación presentado, deberán contener lo siguiente:

a. Documental	b. Empírica b.1 No Experimental o b.2 Cuasi experimental
<p>Portada (título del trabajo). No incluir nombre de alumnos ni del asesor.</p> <p>Especificar en la portada el tipo de trabajo: Empírica, cuasi experimental.</p> <p>Introducción Planteamiento del problema Justificación Objetivo general Marco Conceptual Marco Teórico Diseño de la investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Exploratoria • Descriptiva • Explicativa • Predictiva; o • Evaluativa <p>Discusión: Incluye análisis, reflexión, crítica, aportación, comparación y/o comprobación. Conclusiones Recomendaciones Referencias (bibliográficas, hemerográficas y mesográficas) de acuerdo con el estilo APA (American Psychological Association).</p>	<p>Portada (título del proyecto). No incluir nombre de alumnos ni del asesor.</p> <p>Especificar en la portada el tipo de trabajo: Empírica, cuasi experimental.</p> <p>Introducción Planteamiento del problema Justificación</p> <p>Matriz de congruencia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pregunta de investigación • Objetivo general • Hipótesis <p>Marco Teórico Marco Referencial</p> <p>Metodología</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipo de investigación • Diseño de la investigación • Población y muestra • Participantes • Variables • Instrumentos • Procedimiento <p>Análisis de Resultados Conclusiones Recomendaciones Referencias (bibliográficas, hemerográficas y mesográficas) de acuerdo con el estilo APA (American Psychological Association).</p>

5. Los trabajos deberán presentarse en archivo **pdf** tipo de letra Arial a 12 puntos, interlineado de 1.15, sin sangría, formato de encabezado o pie de página e índice; con una extensión máxima de 20 cuartillas incluyendo referencias y en caso de incluir anexos que éstos no excedan de 5 cuartillas.

III. DE LA EVALUACIÓN DE LOS TRABAJOS

1. Los trabajos sometidos al presente concurso deberán cubrir los elementos establecidos en esta convocatoria y serán revisados por el Comité Evaluador del Trabajo Escrito del XIV Certamen Académico de Recursos Humanos, quien seleccionará un máximo de 6 trabajos por cada tipo de investigación que pasarán a la fase final (trabajos finalistas).

2. Los trabajos finalistas serán presentados oralmente por sus autores frente al Jurado del Certamen y ante el público asistente, en la 19ª Semana Académica Interdisciplinaria de la Facultad de Contaduría y Administración.
3. Los resultados finales serán publicados en la Coordinación Académica de Recursos Humanos.

IV. PREMIACIÓN

1. Se premiará al primero, segundo y tercer lugar de los trabajos presentados, por cada tipo de investigación (documental, no experimental o cuasi experimental).
2. En caso de que de algún tipo de trabajo de investigación no se presente o bien no cumpla con las condiciones mínimas de acuerdo con lo considerado por el Comité Evaluador del Trabajo Escrito o por el Jurado del Certamen de Investigación en Recursos Humanos, se declarará como desierto.
3. Se otorgará un reconocimiento tanto a cada uno de los alumnos que formen parte de los equipos ganadores como a su asesor.

V. PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN Y PARTICIPACIÓN

1. Los alumnos por equipo deberán llenar, firmar y escanear el [Formato de inscripción al XIV Certamen Académico de Administración de Recursos Humanos 2019](#), el cual incluye la **declaración** bajo protesta de decir verdad que el trabajo es inédito y de su autoría.
2. El equipo participante, deberá enviar a más tardar el miércoles 20 de marzo de 2019 a las 18:00 horas el **Formato de inscripción al XIV Certamen Académico de Administración de Recursos Humanos 2019 y su trabajo** a la siguiente dirección electrónica: **certamenrh@fca.unam.mx**.
3. El archivo del trabajo de investigación deberá cumplir con lo siguiente:
 - Ser guardado en formato **pdf**
 - Ser legible y no tener dificultad en abrirse
 - Ser nombrado comenzando con las iniciales del tipo de trabajo de investigación, guion bajo y el título de la investigación (en altas y bajas), es decir, si es un trabajo de investigación documental será nombrado **ID_Título de la Investigación**, si es un trabajo de investigación empírica no experimental será nombrado **IENE_Título de la Investigación** o si es un trabajo de investigación empírica cuasi experimental será nombrado **IECE_Título de la Investigación**.
4. La Coordinación Académica de Recursos Humanos, enviará la **confirmación de recibido** por el mismo medio, la cual será su acuse de recibo y deberán entregar copia a su asesor para su conocimiento. En caso de no recibir respuesta, se deberá confirmar el envío directamente en la oficina de la Coordinación Académica de Recursos Humanos de esta Facultad.
5. Los alumnos deberán **revisar la publicación de resultados de los trabajos finalistas** emitidos por el Comité Evaluador de Trabajos escritos, en la Coordinación Académica de Recursos Humanos el 29 de marzo de 2019 a partir de las 18:00 hrs.
6. Los equipos de **los trabajos finalistas deberán imprimir y engargolar sus trabajos en 3 tantos y entregarlos junto con su presentación (power point)** a más tardar a las 18:00 horas del miércoles 3 de abril de 2019 en la Coordinación Académica de Recursos Humanos.
7. Los equipos deberán **presentar oralmente su trabajo ante el Jurado del Certamen** en la 19ª Semana Académica Interdisciplinaria de la Facultad de Contaduría y Administración. La presentación deberá realizarse en un máximo de 15 minutos.

8. Los equipos finalistas podrán consultar los resultados el 24 de abril a partir de las 12:00 hrs. publicados en la Coordinación Académica de Recursos Humanos.

VI. CALENDARIO

Actividad	Fechas
Inscripción de equipos y entrega de trabajos vía correo electrónico	A partir del 25 de febrero y hasta el 20 de marzo de 2019
Publicación de resultados de trabajos finalistas en la Coordinación Académica de Recursos Humanos	Viernes 29 de marzo de 2019 a partir de las 18:00 hrs.
Entrega de los tantos impresos y la presentación (PowerPoint) de los trabajos finalistas en la Coordinación Académica de Recursos Humanos	Miércoles 3 de abril de 2019 de 10:00 a 14:00 hrs. o de 16:30 a 18:30 hrs.
Exposición y evaluación de los trabajos finalistas	Dentro del periodo de la 19ª Semana Académica Interdisciplinaria de la Facultad de Contaduría y Administración a llevarse a cabo del 8 al 12 de abril de 2019
Publicación de resultados de los ganadores	24 de abril a partir de las 12:00 hrs.
Premiación	Por determinar

Nota aclaratoria: Cualquier circunstancia no contemplada en esta convocatoria será resuelta por el Comité Evaluador, por el Jurado del Certamen Académico de Investigación para Recursos Humanos 2019 o por la Coordinación Académica de Recursos Humanos, según sea el caso.

Mayores informes: Coordinación Académica de Recursos Humanos, cubículo 8, ubicado en el primer piso del Edificio Principal de la Facultad o al teléfono 5622-8410, extensión 211.

COORDINADORES INSTITUCIONALES

Mtro. Rafael Rodríguez Castelán
Jefe de la División de Administración

Mtra. Marisela Reyes Gutiérrez
Presidenta de la Academia

Dra. Alma Lucero Sosa Blancas
Coordinadora Académica

“POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU”
Ciudad Universitaria, 14 de enero de 2019