



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
DIVISIÓN DE ADMINISTRACIÓN
ACADEMIA DE RECURSOS HUMANOS



XII CERTAMEN ACADÉMICO DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2017

La Academia de Recursos Humanos de la Facultad de Contaduría y Administración de la UNAM, invita a profesores y alumnos a participar en el concurso de investigación para la elaboración de una propuesta teórica o técnica, relativa al área de administración de recursos humanos.

Objetivo

Motivar a los alumnos de la Facultad de Contaduría y Administración de la UNAM a desarrollar habilidades de investigación y capacidad de aplicación de conocimientos en el área de administración de recursos humanos.

Bases:

1. Podrán participar profesores y alumnos de las licenciaturas en Administración, Contaduría e Informática, inscritos en el Plan de Estudios 2012.
2. La participación será en equipos de máximo cinco alumnos, inscritos en el Semestre 2017-2, quienes serán asesorados por un profesor de la Academia de Recursos Humanos.
3. Los profesores participarán en calidad de asesores de cada uno de los equipos.
4. Los trabajos sometidos al presente concurso deberán cubrir los elementos establecidos en esta convocatoria y serán revisados por el Comité de Evaluación del XII Certamen Académico de Recursos Humanos, formado por miembros de la Academia de Recursos Humanos. El Comité seleccionará un máximo de 20 trabajos que pasarán a la fase final.

- A. Los trabajos podrán ser de dos tipos:
- Propuestas teóricas. Trabajo escrito de reflexión metódica acerca de teorías y conceptos de la administración de recursos humanos, por ejemplo: análisis crítico de la teoría de recursos y capacidades o del concepto *outplacement*, etc.
 - Propuestas técnicas. Trabajo escrito de análisis crítico y propositivo de alguna herramienta técnica del área con vistas a mejorarla, por ejemplo: análisis y propuestas de las técnicas de reclutamiento y selección de personal, evaluación del desempeño, remuneración al personal, etc.
- B. Los trabajos deberán presentarse necesariamente en procesador de textos Microsoft Word: letra Arial a 12 puntos; interlineado de 1.5; sin sangría, formato de encabezado o pie de página e índice; y con una extensión máxima de 15 cuartillas, incluyendo: gráficas, cuadros y bibliografía. **Evitar enviarlo en PDF o escaneado a fin de prevenir dificultades en su recepción electrónica y/o apertura del archivo.**
- C. Los trabajos deberán contener:
- Portada (título del proyecto y el tipo de propuesta -técnica o teórica-). No incluir nombre de alumnos.
 - Introducción.
 - Pregunta de investigación, objetivo y justificación.
 - Referencias teóricas que sustenten el estudio del problema de investigación (marco teórico).
 - Tipo de investigación (documental o de campo).
 - Propuesta (estado de conocimientos sobre el estudio del problema de investigación, deberá incluir: limitaciones, avances, ventajas, desventajas, viabilidad de aplicación en el contexto mexicano, entre otros aspectos).
 - Conclusiones.
 - Bibliografía, hemerografía y mesografía (medios electrónicos).
5. El [formato de inscripción](#) (evitar enviarlo en PDF o escaneado) y los trabajos deberán enviarse a más tardar el **martes 21 de marzo de 2017**, antes de las 24:00 horas, a la siguiente dirección electrónica: certamenrh@fca.unam.mx. Se enviará respuesta por el mismo medio, la cual será su acuse de recibo y de la cual los alumnos deberán entregar copia a su asesor. En caso de no recibir respuesta, se deberá confirmar el envío en la Coordinación Académica de Recursos Humanos de esta Facultad.
6. La presentación de los trabajos seleccionados por el Comité de Evaluación se realizará frente a un jurado y ante la comunidad de la Facultad. Lo anterior, tendrá lugar en el marco de la 14ª Semana Académica Interdisciplinaria de la Facultad de Contaduría y Administración. **(Sólo los trabajos seleccionados deberán imprimirse en cinco tantos y entregar su presentación a más tardar a las 16:00 horas del día miércoles 29 de marzo de 2017 en la Coordinación Académica de Recursos Humanos).**

7. Los aspectos a evaluar son los siguientes:
 - a. Trabajo escrito: Tema, coherencia metodológica y propuesta.
 - b. Exposición: Lenguaje, réplica y uso de técnicas de comunicación visual.
8. El nombre de los ganadores se dará a conocer en la semana del 3 al 7 de abril del presente. Se premiará al primero, segundo y tercer lugar. Otorgando un reconocimiento al asesor y a cada uno de los alumnos que formen parte de los equipos ganadores.
9. Se otorgará un reconocimiento para el tema más innovador, que presente un mayor sustento teórico del área y un reconocimiento al mejor trabajo de las asignaturas correspondientes al cuarto semestre.

Mayores informes: Coordinación Académica de Recursos Humanos, cubículo 8, ubicado en el primer piso del Edificio Principal de la Facultad o al teléfono 5622-8410, extensión 211.

COORDINADORES INSTITUCIONALES

Mtra. Rosa Martha Barona Peña
Jefa de la División de Administración

Mtra. Marisela Reyes Gutiérrez
Presidenta de la Academia de Recursos Humanos

Dr. Armando Tomé González
Coordinador Académico de Recursos Humanos